

Bientôt
16 ANS
à accompagner le changement !


nicomak

**INSPIRE, FORME ET TRANSFORME
LES ORGANISATIONS QUI VEULENT TRAVAILLER
AUTREMENT**



*plus de 50 000 personnes et plus de 1500 organisations
ont changé avec nous !*

Le travail doit **changer**

Manque d'engagement, schémas de management vieillissants, résistance au changement ou encore préjugés **affectent la performance** et **le bien-être de tous**.

Il est temps de penser des organisations qui s'adaptent plus facilement au mouvement, qui trouvent leurs propres réponses aux enjeux de **durabilité, d'éthique** ou encore **d'inclusion**, qui retrouvent les bienfaits de l'engagement.

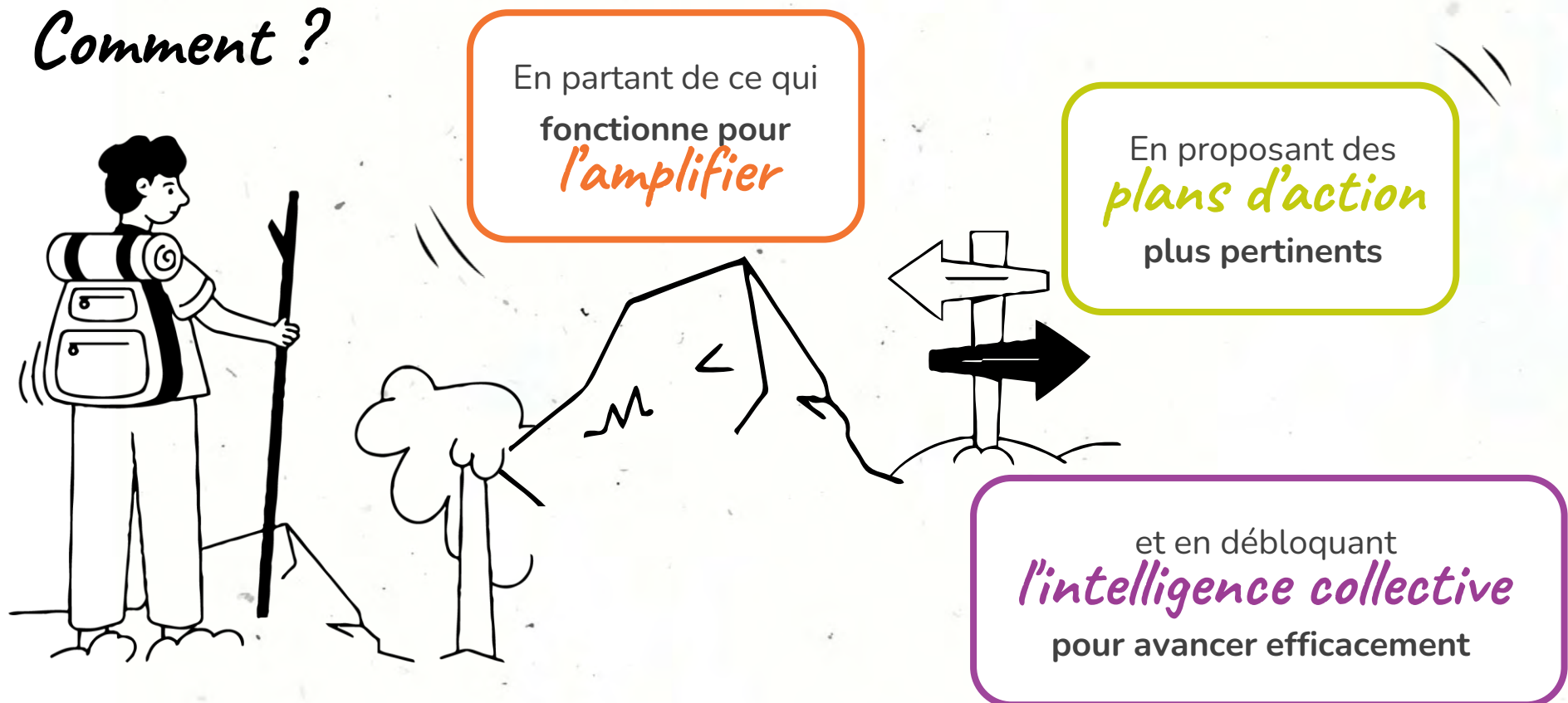
Le travail doit changer pour le mieux.



...avec du **concret !**

Plutôt que des audits qui plombent ou des mirages, Nicomak vous aide à définir des **actions très claires** qui se transforment en atouts stratégiques.

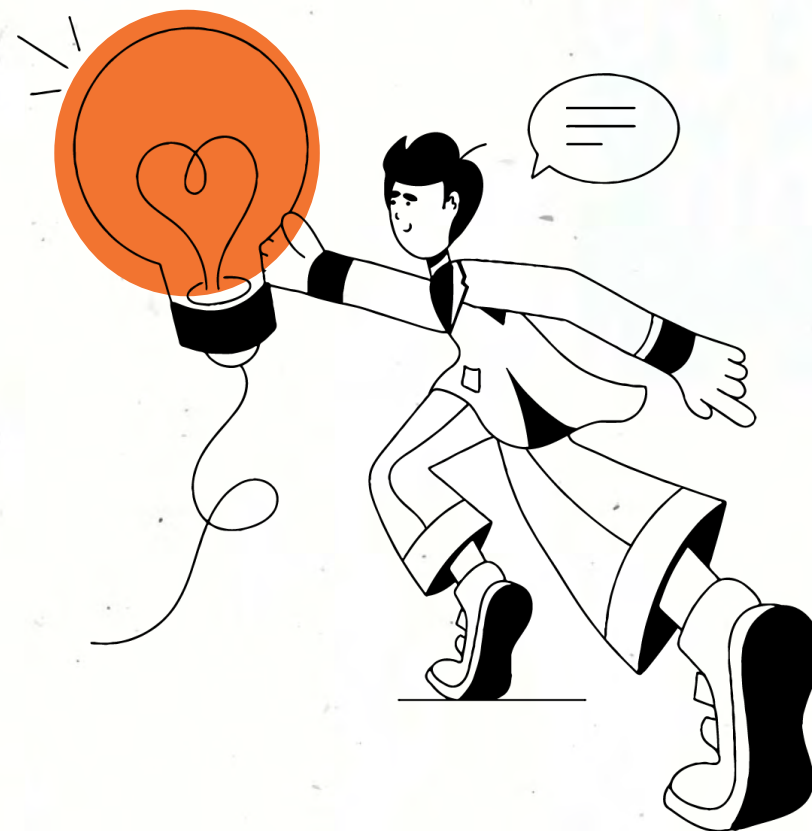
Comment ?





nicomak

POUR TRAVAILLER AUTREMENT



Tout le monde peut trouver des nouvelles façons de faire

SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

CH Centre
HOSPITALIER
Vienne Lucien Husel



Anfh

Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier



SECTEUR PRIVÉ



SECTEUR PUBLIC



MÉTROPOLE DE LYON



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Nicomak a accompagné plus de
1000 équipes
et relevé plusieurs centaines
de challenges.

ÉCOLE ET ORGANISMES DE FORMATION



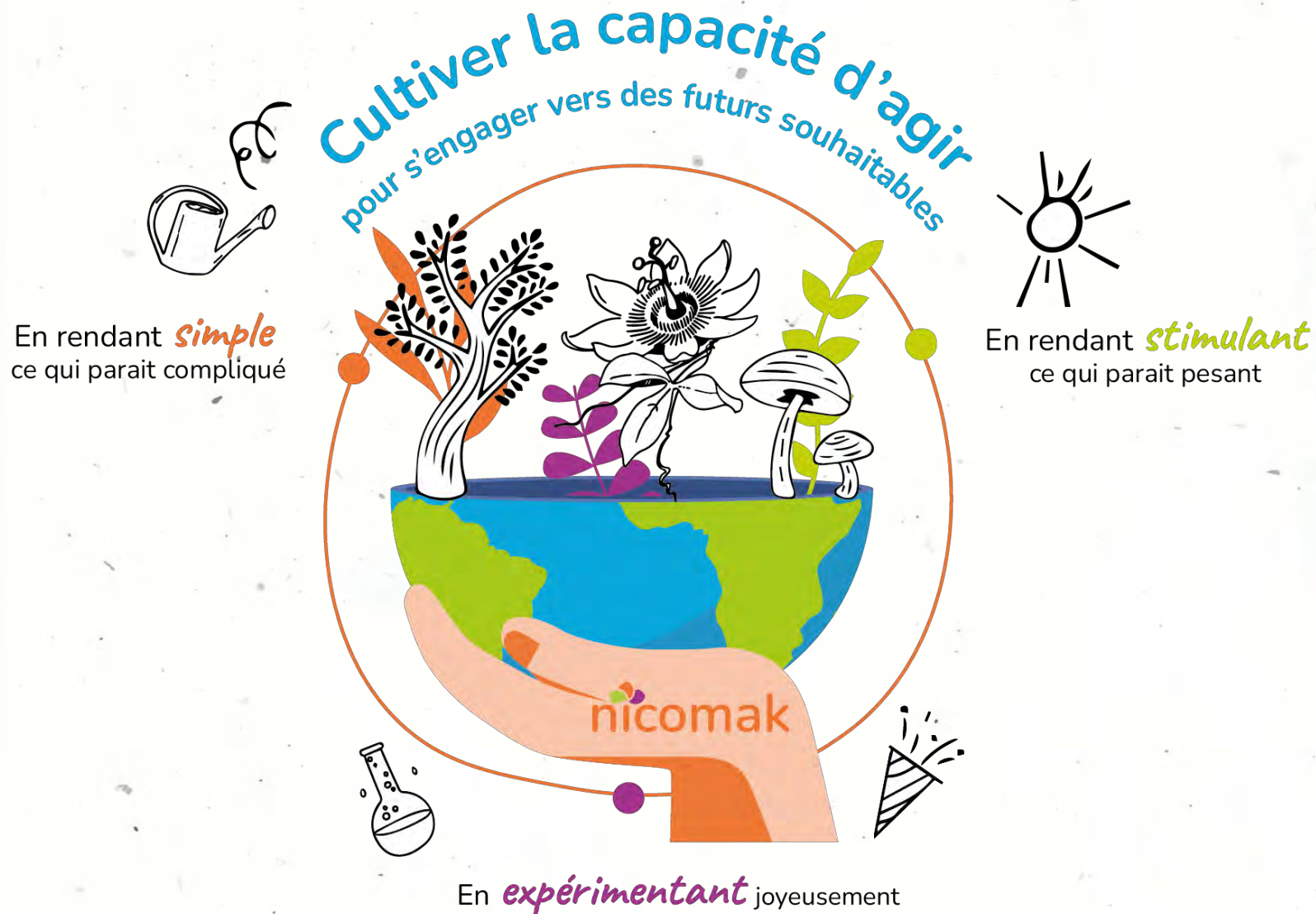
ASSOCIATIONS ET FÉDÉRATIONS



BAILLEURS SOCIAUX



Découvrez notre raison d'être



Changez **plus simplement**

Les sujets les plus ennuyeux peuvent devenir votre force



CHANGEMENT & INNOVATION

Pratiquer le changement
avec engagement.

#AGILITÉ #INNOVATION
#GESTION DE LA COMPLEXITÉ



CULTURE & VALEURS

Clarifier et renforcer
votre culture.

#MANAGEMENT BIENVEILLANT
#ÉTHIQUE #RAISON D'ÊTRE



QSE & SYSTÈMES DE MANAGEMENT

La démarche qualité peut
se faire simplement.

#PROCÉDURES #DIFFUSION
#TRANSFORMATION



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE (RSE)

Votre stratégie à vous, au
service de la performance.

#INNOVATION #ODD #DPEF
#DÉVELOPPEMENT DURABLE



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVCT)

Ce qui compte pour faire les
bons changements.

#RPS #QVT



DIVERSITÉ

Valoriser les différences
de chacun.

#ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE #HANDICAP
#ANTI-DISCRIMINATION

Avancez rapidement

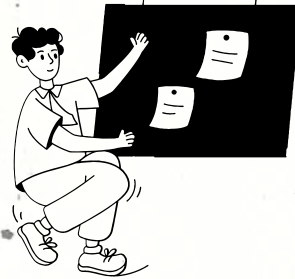


1. SÉMINAIRES

Sources d'inspiration, team building, co-construction, Nicomak crée des événements impactants.

Tous formats possibles de 5 à 500 personnes.

Hackathons, bar camp, world cafés, workshop, déjeuners de travail, etc.



2. FORMATION

Nicomak forme vos managers aux innovations de demain; à travers des formations Uniques, Responsables et Innovantes.

Plusieurs formats adaptés aux besoins de chacun :

Inter entreprise, intra entreprise, cycle de formation, e-learning, serious games.



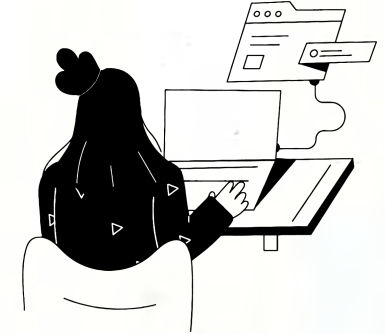
3. CONSEIL

Nicomak **transforme les organisations.**

Nous vous accompagnons dans les changements de votre management stratégique et opérationnel en faisant un audit de l'existant, des recommandations d'actions en soutenant la mise en œuvre via des ateliers de co-construction et de suivi de projets.

Quelques questions résolues :

Comment mener un dialogue parties prenantes ?
Comment obtenir un écolabel ?
Comment changer nos prises de décision ?
Comment dépasser un conflit d'équipe récurrent ?



4. DÉVELOPPEMENT WEB

Forgez vos propres outils pour avancer ! Pour vos solutions web sur mesure, Nicomak vous évite certains pièges classiques et vous place du côté de l'efficacité grâce au savoir-faire utilisé pour ses outils d'audit et de e-learning.

Thèmes déjà explorés :

Mobilité, évaluation des compétences, benchmarks dynamiques, dataviz, gestion d'ateliers, etc.

Obtenez vos propres outils digitaux...

Avec notre équipe de développement web

Forgez vos propres outils pour avancer !

Pour vos solutions web sur mesure, Nicomak vous évite certains pièges classiques et vous place du côté de l'efficacité grâce au savoir-faire utilisé pour ses outils d'audit et de e-learning.

Thèmes déjà explorés :

- mobilité,
- évaluation des compétences,
- benchmarks dynamiques,
- dataviz,
- gestion d'ateliers, etc.



Découvrez nos outils et obtenez les vôtres

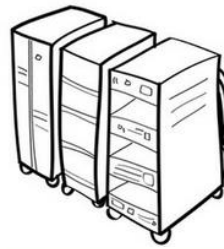
Avec notre équipe de développement web, découvrez enfin clairement où vous devez vous concentrer



Mesurez la maturité de votre organisation sur
9 thématiques de la diversité.



Récupérez tous les feedbacks qui
comptent et pas uniquement ceux du
manager.



Mesurez concrètement le bien-être
au travail de vos collaborateurs
en s'appuyant sur 4 grandes dimensions :
le Sens, le Lien, l'Activité, le Confort



Mettez en lumière les valeurs de votre
organisation et construisez votre culture
d'entreprise.



Mettez en place une politique RSE pertinente
en simplifiant votre dialogue
organisation/parties prenantes.

Adhérez à **notre manifeste**

Il est encore temps...



Encore temps de remettre le monde à l'endroit.

Reconnaître le problème, c'est bien – créer une autre réalité ça change tout.



Encore temps de se mettre en mouvement.

Réfléchir, c'est bien – mais agir c'est quand même mieux.



Encore temps de transformer les organisations.

Les initiatives individuelles, c'est bien – les changements organisationnels c'est tellement plus puissant.

Elle est là, la solution.

Rencontrez...



Notre équipe

Répartie sur l'ensemble du territoire



Bureau Multi

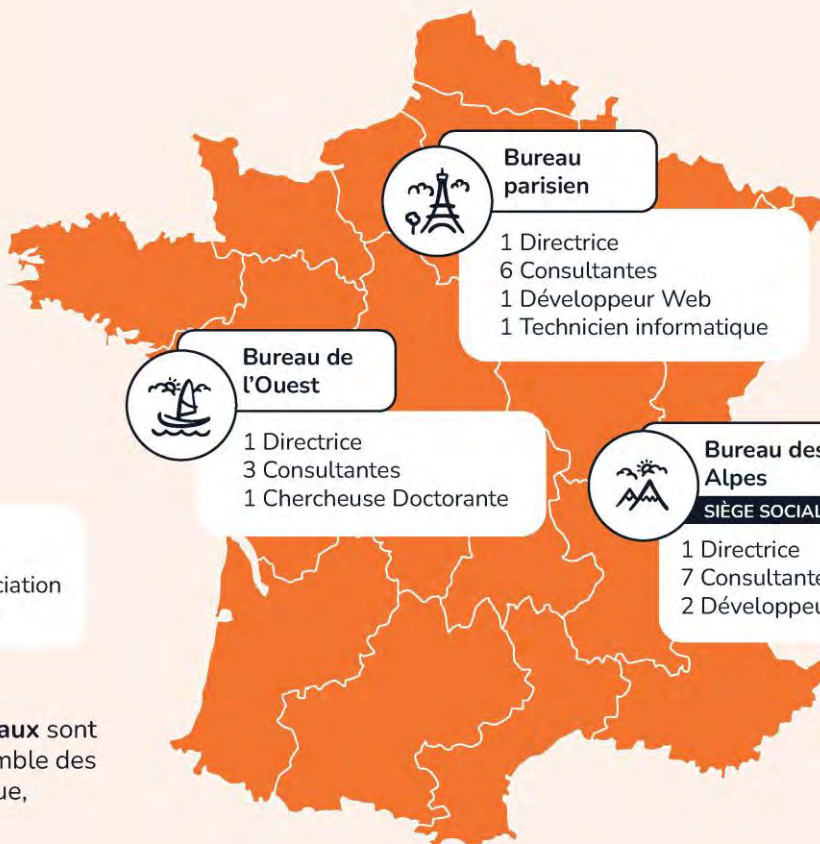
4 consultantes



Temps partagés

1 comptable
1 RH
1 Responsable Communication
1 Animatrice des experts

Les consultants de nos 4 bureaux sont habilités à intervenir sur l'ensemble des champs (pédagogique, technique, commercial, social)



Bureau parisien

1 Directrice
6 Consultantes
1 Développeur Web
1 Technicien informatique



Bureau de l'Ouest

1 Directrice
3 Consultantes
1 Chercheuse Doctorante



Bureau des Alpes

SIÈGE SOCIAL

1 Directrice
7 Consultantes
2 Développeuses Web

28

Nickomakiennes



Et un réseau de
+ de 150 experts

Découvrez nos labels qualité

Nicomak a obtenu la certification Qualiopi en 2021



Nicomak est officiellement certifié Qualiopi.

Cette certification atteste de la qualité de nos processus après un audit sur 7 critères. Nos engagements notamment sur le **dialogue** et **l'agilité** nous ont permis d'être validés sur ce référentiel national de qualité: accès, identification d'objectifs, adaptation aux publics, adéquation des moyens pédagogiques, développement de compétences, investissement et prise en compte du feedback des parties prenantes. Dès le premier audit, nous avons passé les exigences haut la main, en n'ayant aucune non-conformité.

Garanties Nicomak

pour des prestations de qualité, pour faciliter la montée en compétence interne et maintenir notre amélioration continue.



Partagez nos engagements

Pourquoi choisir Nicomak ?



POUR NOTRE ENGAGEMENT

Nous sommes dans l'action pour permettre de bouger les lignes et respecter nos engagements une fois qu'ils sont pris.



POUR NOTRE BIENVEILLANCE

Nous croyons que toutes les personnes et les organisations peuvent évoluer positivement. Nous cherchons à apporter plaisir et bonheur dans nos interventions.



POUR NOTRE LOYAUTÉ

Nous tenons les engagements que nous avons pris auprès de nos clients, nos collègues et nos parties prenantes, et nous allons au bout de ce que nous expérimentons.



Dans l'innovation managériale



EN FAVORISANT L'AGILITÉ

L'une de nos forces régulièrement saluées par nos clients est notre capacité à **nous adapter** à des commandes qui changent ou à **des besoins** de stagiaires variés ou non prévus.

Nous savons réagir dans l'instant ou sommes forces de proposition pour plus d'efficacité. Notre management agile (avec le scrum) nous permet de toujours placer les besoins des bénéficiaires au cœur des projets, quitte à faire valider l'évolution d'un cahier des charges.



EN ÉTANT UNE ENTREPRISE OÙ TOUT LE MONDE EST ACTEUR

Inspirée par l'entreprise libérée depuis bientôt deux ans, Nicomak n'a pas de structure hiérarchique à proprement parler.

L'entreprise libérée est une manière de manager une entreprise formulée par Isaac Getz. Même si ce n'est pas toujours évident et que les salariés eux-mêmes peinent à se « libérer » en demandant la validation des dirigeants sur les projets auxquels ils travaillent, tout le monde s'accorde à dire que cette expérience stratégique est positive et doit être prolongée.



EN DÉVELOPPANT LA CULTURE DU FEEDBACK

Nous avons mis en place :

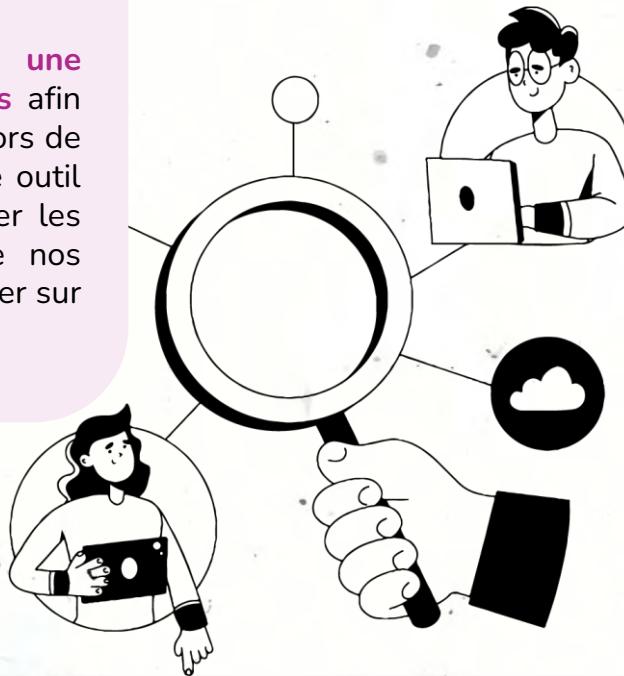
- **Le Feedback 360** pour que chacun puisse bénéficier du regard et de l'évaluation de ses collègues et parties prenantes sur son travail.
- **L'entretien inversé**, les dirigeants bénéficient de deux entretiens biannuels comme tous les autres salariés. Menés par une salariée senior, l'expérience est extrêmement appréciée et a permis aux dirigeants d'avoir des pistes d'amélioration.

Dans l'innovation sociétale



EN INSTAURANT LE DIALOGUE DES PARTIES PRENANTES

Nicomak réalise tous les ans **une consultation de ses parties prenantes** afin de connaître leurs attentes actuelles. Lors de cette consultation, nous utilisons notre outil Metromak qui nous permet de prioriser les différents enjeux récoltés auprès de nos parties prenantes afin de nous concentrer sur ce qui est vraiment important.



EN S'ENGAGEANT AUPRÈS D'ASSOCIATIONS

A travers des dons en nature, en argent et surtout à travers du **Mécénat de compétences**, Nicomak contribue auprès de plusieurs associations chaque année. Nicomak donne 1% du temps de ses employés à ceux qui en ont le plus besoin : ONG, associations de quartier...

Les salariés sont libres de choisir l'organisation à laquelle ils désirent d'offrir gratuitement leurs compétences professionnelles pendant 1% de leur temps de travail.



EN AVANÇANT, EN INVENTANT EN PERMANENCE ET EN TESTANT NOS INNOVATIONS

Nicomak s'inscrit dans des logiques d'agilité et d'innovation continue en développant sans cesse de nouvelles solutions compatibles avec de petites structures, ou avec peu de budget. Nous testons sur nous avant de déployer ailleurs, que ce soit nos outils informatiques ou nos méthodologies. Si on vous les recommande, c'est qu'on les a testés, et qu'on a été convaincus !

Dernièrement, nous avons pu aider :



et pour la planète



EN ACHETANT RESPONSABLE

Nous achetons des produits sur des sites spécialisés, nous choisissons des **produits à éco-labels** et nous challengeons régulièrement nos fournisseurs. Nous achetons régulièrement de seconde main (100% du bureau de St Nazaire meublé d'occasion par exemple). Nous interrogeons aussi nos fournisseurs dans le cadre du dialogue parties prenantes pour savoir ce que nous pourrions aussi améliorer dans nos politiques d'achat.



EN PROGRESSANT SUR LE GREEN IT

Plus de distanciel, c'est moins de déplacement, mais c'est par contre plus de numérique. Nicomak prend cet enjeu très au sérieux et compare très régulièrement ses fournisseurs de services informatiques et de matériels pour essayer d'être le plus exemplaire, de moins consommer en énergie, d'éviter les rejets CO2 et de tendre vers la neutralité carbone. Nous avons par exemple changé notre opérateur de téléphonie en 2021 dans cette optique.



EN ADOPTANT L'ÉCO-CONCEPTION

Certifiés ISO 20121 (système de management responsable lié à l'organisation d'événements) de 2015 à 2018. Nous avons décidé de passer à l'ISO 9001 mais nous conservons néanmoins nos bonnes habitudes d'éco-conception pour nos séminaires, formations et actions de communication. A chaque Retour d'Expérience, nous nous demandons ce que nous aurions pu faire pour encore mieux éco-concevoir notre action



EN FAISANT ATTENTION À NOS DÉPLACEMENTS ET À NOS VÉHICULES

La très grande majorité de nos déplacements se fait par le train et par transports publics, ainsi qu'en co-voiturage. Nous avons également investi en 2019 et en 2020 dans un véhicule 100% électrique long-range et dans deux véhicules hybrides et nous compensons systématiquement les rares déplacements que nous avons dû faire en avion.



EN PERMETTANT LE TÉLÉTRAVAIL DANS DE BONNES CONDITIONS

La crise Covid a fini de nous convaincre que si le lien était essentiel, la présence au bureau ne l'était pas forcément. Le télétravail, c'est aussi des déplacements d'éviter. Mais pour que celui-ci se passe bien, les salariés doivent être dans de bonnes conditions. Ils ont ainsi la possibilité de solliciter Nicomak pour financer à 100% les meubles, aménagements et matériels qui leur permettent de travailler confortablement depuis chez eux.

Une question ? Contactez-nous !



Siège social : Saint André, 73800 Les Marches

tél : +33 4 79 75 76 29 • fax : +33 981 40 30 16

SARL au capital de 9 000 € • RCS Chambéry B 512 511 577

Siret 512 511 577 00011 • FR 65 512 511 577 • NAF 8559 A



www.nicomak.eu

contact@nicomak.eu



www.linkedin.com/company/nicomak



Youtube : @nicomaktv

 **nicomak**

